

A kiemelkedően eredményes emberek 7 szokása (engedélyezett képzés)

A 2013. évi LXXVII. törvény (felnőttképzési törvény) hatálya alá tartozó képzés.

Engedélyszám: E-000628/2014/D001

Képző intézmény: FC-PANNON Tanácsadó Kft.

A képzés célja:

A képzés sikeres elvégzésével a résztvevők megismerkednek azzal a 7 alapelvvel, melyek megvalósítása kellő alapot biztosít az egyéni és a szervezeti hatékonyság és eredményesség növeléséhez. Cél a paradigmaváltás jelentőségének felismertetése, a személyes és szervezeti értékek tudatosítása, a helyes célkitűzés jelentőségének, menetének és megvalósításának bemutatása, a fontos és sürgős teendők közötti különbség felismertetése, az emberi együttműködés formáinak bemutatása és értékelése. A résztvevő képessé válik az aktív hallgatásra, a szinergia alkalmazására, a megújulás jelentőségének, mint a folyamatos és kiegyensúlyozott teljesítmény alapfeltételének felismerésére. Képes a folyamatos tanulást és alkalmazkodást igénylő szituációk feldolgozására és segítséget kap az egyenrangú szervezeti egységek közti együttműködés javításához.

Szakmai tartalom és módszertani megvalósítás:

A világon az egyik legismertebb és legnépszerűbb komplex szemléletformáló program, amely a résztvevőknek olyan életvezetési készségeket tanít, amelyek használatával önállóan és az általuk vágyott irányba lesznek képesek az életüket, a sorsukat befolyásolni. A program sikerességét számtalan vállalati, iskolai, közösségi esettanulmány és több kutatás is igazolja.

A képzést megfelelő végzettséggel és a szükséges engedélyekkel rendelkező külső szolgáltató végzi. A képzés résztvevői a program végén tanúsítványt szereznek.

A tervezett program során 35 fő képzése 2 csoportban valósul meg.

Vonatkozó partner:

Nincs vonatkozó partner

A program általános jellemzői

Személyi feltételek:

Oktató a jogszabályban meghatározott végzettséggel (393/2013. (XI.12.) Korm. rendelet 16. § alapján) de minimum felsőfokú iskolai végzettség és legalább két év tréneri területen eltöltött munka és/vagy oktatói tapasztalat,

vagy középfokú végzettség és legalább öt év tréneri területen eltöltött munka és/vagy oktatói tapasztalat.

Tárgyi feltételek:

A 393/2013. (XI.12.) Korm. rendelet tárgyi feltételekre vonatkozó követelményei szerint:

- a résztvevők létszámának megfelelő oktatóterem (max. 25 fő) a hozzá kapcsolódó tárgyakkal együtt,
- asztalok, székek, előadói asztal és szék, flip-chart tábla, vetítővászon, projektor, oktatáshoz szükséges kellékekkel (jegyzet, toll, filc, post-it, egyéb kellékek) együtt
- tananyag – a résztvevők a FranklinCovey által levédett tananyagokat használják, melynek biztosítása a képzési díj részét képezi

A képzéssel megszerezhető képesítés:

Sorszámozott tanúsítvány

A képzésbe való bekapcsolódás és részvétel feltételei:

alapfokú végzettség (befejezett 8. általános iskolai osztály)

A képzés maximális időtartama:

30 óra (14 óra elmélet, 16 óra gyakorlat)

A képzés helyszíne elméleti és gyakorlati képzés esetén:

Az adott településen tárgyi feltételeknek és a csoport létszámának megfelelő terem.

A képzés struktúrája:

7 szokás	A 7 szokással fejleszthető területek és kompetenciák
1. szokás Légy proaktív!	<ul style="list-style-type: none">• aktív kezdeményezés• változások hatékony kezelése• pozitív gondolkodás• felelősségvállalás• számonkérhetőség
2. szokás Tudd előre, hová akarsz eljutni!	<ul style="list-style-type: none">• küldetés és jövőkép meghatározása• legfontosabb szerepeink azonosítása• rövid távú célok kitűzése• prioritások és célok egyeztetése
3. szokás Először a fontosat!	<ul style="list-style-type: none">• fontos és sürgős teendők szétválasztása• rangsorolás képessége• egy hetünk megtervezése• egy napunk megtervezése
4. szokás Gondolkodj nyer-nyerben!	<ul style="list-style-type: none">• kölcsönös bizalmon alapuló kapcsolatok• eredményes együttműködés• hosszútávú kapcsolatok kialakítása• érdekérvényesítés• tisztelet mások érdekei iránt
5. szokás Először érts, aztán értesd meg magad!	<ul style="list-style-type: none">• kommunikációs csapdák elkerülése• mások megértésének képessége• aktív figyelem• eredményes önkifejezés

6. szokás Teremts szinergiát!	<ul style="list-style-type: none"> • különbözőségek értékelése és megbecsülése • hatékony problémamegoldás • kollektív döntéshozatal • egyéni erősségek kiaknázása • kreatív együttműködés
7. szokás Élezd meg a fűrészt!	<ul style="list-style-type: none"> • egyensúly az élet fontosabb területei között • folyamatos tanulás és fejlődés • kapcsolatok ápolása • egészségmegőrzés és stresszkezelés • inspiráló lelki feltöltődés

Tervezett képzési idő:

3-3 nap a két csoport számára

A képzés módszerei:

A képzés formája:

Csoportos képzés.

A képzésről szóló igazolás (tanúsítvány) kiadásának feltételei:

Részvétel az órák 80%-án, aktív részvétel a modulokat lezáró ellenőrző blokkokban, illetve a képzést záró írásbeli teszt eredményes (Min. 60%) kitöltése.

A képzés zárásaként kerül sor az írásbeli vizsga kitöltésére, melyet az oktató koordinál. A tesztek kiosztása és kitöltése után az értékelés és visszajelzés azonnali. A tesztet min. 60%-os sikerességgel kitöltő résztvevők a tanfolyam elvégzését igazoló tanúsítványt a helyszínen megkapják. Sikertelen teszt kitöltés (60% alatti) esetén az oktató egyeztet a modul ismétlésének lehetőségét a résztvevőkkel.

Ajánlott gyakorlati módszerek:

1. Az önkormányzat által kiválasztott 35 fő (későbbi trénerok és mentorok) 7 szokás képzése, két csoportban, 3-3 napos képzés keretében

A kiválasztott 35 fő teljes, intenzív 7 szokás képzésen vesz részt, amely során saját élményt szereznek a programról és megtanulják, hogyan alkalmazzák a szokásokat saját maguk, a saját eredményességük fokozására. A programot certifikált FranklinCovey tréner vezeti. A résztvevők világszínvonalú, több különböző papír alapú, elektronikus és egyéb segédeszközöket tartalmazó, sok éven át használható résztvevői csomagot kapnak, amelynek része a képzés előtt online kitölthető felmérés is.

2. 35 fő mentori képzése (nem része a 30 órás engedélyezett programnak)

A 35 fő leendő mentor itt sajátíthatja el a 70 helyi lakos mentorálásához szükséges ismereteket és készségeket.

- Mentorálási alapismeretek és készségek

- Hogyan mentoráljunk a 7 szokás keretrendszerének segítségével

Ezt az elemet két csoportban, 2-2 napban valósítjuk meg.

3. 35 fő mentor támogatása csoportos coaching módszerrel (nem az engedélyezett program (nem része a 30 órás engedélyezett programnak))

Úgy véljük, hogy a mentorok a mentorálási időszak alatt számtalan nehéz helyzettel, elakadással találkozhatnak majd. Szükséges tehát egy olyan fórum, amely ezen időszak alatt az ő támogatásukat, tapasztalataik megosztását, további fejlődésüket teszi lehetővé.

Erre a program elemre 3 x 1 napot tervezünk, az egyes napok között 2-3 hónap szünettel. Az egyes napok délelőttjén a mentorok egyik felével, délutánján másik felével dolgoznánk (kb. 17-18 fős csoportokban).